



Приложение № 3 към Правилник за дейността на ПГСАГ „Кольо Фичето“ – Бургас, прието с решение на Педагогически съвет с протокол №8/29.06.2018г., по предложение на Комисията за разработване на критерии за подбор на кандидати за длъжността „Главен учител“.

ПРОЦЕДУРА

за подбор на главни учители в ПГСАГ „Кольо Фичето“ – Бургас

1. Длъжностите по чл.121, ал.2, т.1 и т.2 се заемат от лица с придобито висше образование и образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“, а длъжностите по т.3 — от лица с придобито висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“.

1.1. Условието и редът за заемане на длъжностите по чл.121 се определят съгласно държавните образователни изисквания за учителска правоспособност и квалификация.

1.2. Условието и редът за заемане на длъжностите по чл.121, ал.2, т.3 се определят съобразно разработените в това Приложение критерии и въз основа на изискванията на Наредба 12 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти .

2. В началото на всяка учебна година назначена от Директора Комисия предлага за обсъждане в Педагогическия съвет критериите за подбор и броя на длъжностите „главен учител“.

2.1. Педагогическият съвет обсъжда и предлага на директора за утвърждаване критериите за подбор и броя на длъжностите "главен учител".

2.2. Директорът на институцията:

- утвърждава критериите за подбор;
- въз основа на предложението по Т.2 и след анализ на възможностите на бюджета и необходимостта от обезпечаването на функциите в институцията утвърждава броя на длъжностите "главен учител" за съответната учебна година;
- при необходимост извършва съответната промяна в длъжностно разписание на персонала;
- когато кандидатите за заемане на длъжностите "главен учител", отговарящи на изискванията за заемането им, са повече от определения брой места по Т.2, директорът организира процедура за подбор по критериите.

3. Критерии за кандидатстване: Длъжността "главен учител" се заема от лица със завършено висше образование на образователно-квалификационна степен

"магистър" и професионална квалификация "учител", които:

3.1. заемат длъжността "старши учител", имат минимум три години стаж в Гимназията и в момента на подаване на заявлението за заемане на длъжността сана постоянен трудов договор, включващ преподавателска заетост с определен норматив на учител по общообразователна подготовка и/или учител по теоретичнообучение.;

3.2. имат не по-малко от задължителните квалификационни кредити по чл.49, ал. 3 за последния период на атестиране;

3.3. имат придобита трета, втора или първа професионално-квалификационна степен;

3.4. Към заявлението за длъжността „главен учител” кандидатите прилагат и Мотивационно писмо, в което развиват вижданията си относно бъдещата си работакато главни учители

4. Когато кандидатите за заемане на длъжностите "главен учител", отговарящи на изискванията за заемането им, са повече от определения брой места поТ.2, директорът организира процедура за подбор по предварително обявените критерии и назначава комисия за подбор на кандидатите:

4.1. Критерии за подбор:

- Познаване на нормативните документи в системата на образованието,което се оценя чрез изработен от Комисията тест.

- Равнище на лична квалификация – придобити в последната година кредити, курсове, семинари; удостоверява се чрез документи;

- Активно участие в работата на различни комисии в Гимназията презпоследните три години, проверява се чрез протоколите на комисииите;

- Умения за работа с училищната документация - което се оценя чрезизработен от Комисията тест.

- Компютърни умения — чрез документ за владееене на Офис пакет и софтуерите, използвани в Гимназията;

- Комуникативни умения – за работа в екип, с ученици и родители.

- Участие в дейности за повишаване авторитета на Гимназията.

4.2. Комисията за подбор на кандидатите се назначава от Директора.

4.3. При подбора се следва следната процедура:

- Обявяване на процедурата за подбор;

- Подаване на заявления за участие – срок 7 дни;

- Заседание за допускане — срок 3 дни и писмено съобщение на недопуснатите с основание за отказа;

- Насрочване на дата и час за провеждане на процедурата за подбор –срок 7 дни;

- Провеждане на процедурата за подбор в присъствието на всички членове на комисията;

- Съобщаване на резултата на участниците.